**Unsere Unternehmensziele**

Innovative Produkte und Leistungen, beste Qualität, optimaler Kundenservice, engagierte Beschäftigte sowie sichere und gesunde Arbeitsbedingungen ermöglichen uns, auch in Zukunft erfolgreich am Markt zu sein und im Wettbewerb zu bestehen.

* **Unternehmerischer Erfolg**

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt entscheidend von unserer Wettbewerbsfähigkeit ab. Basis dafür sind die unternehmerische Erfahrung und engagierte, informierte und qualifizierte Beschäftigte. Unsere Beschäftigten sind mit ihren Fähigkeiten und Kompetenzen in den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens eingebunden.

* **Kundenziele verwirklichen**

Wir wollen unseren Kunden Produkte und Leistungen in bester Qualität liefern. Dazu gehören ein optimaler Service sowie ein partnerschaftlicher und freundlicher Umgang. Jeder Kundenkontakt wird genutzt, um die Wünsche und Hinweise der Kunden kennen zu lernen und Lösungen zu entwickeln. Wir machen die Ziele unserer Kunden zu unseren Zielen.

* **Offene und wertschätzende Zusammenarbeit**

Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, kooperativem Umgang und offenem Kommunikationsverhalten. Nur in einem guten Betriebsklima, in dem wir fair und gleichberechtigt miteinander umgehen, können wir beste Produkte und Leistungen erbringen.

* **Sicheres und gesundes Arbeiten**

Gemeinsam wollen wir uns mit allen Kräften in unserem Unternehmen für Arbeitsbedingungen einsetzen, in denen Beschäftigte sicher, gesund und erfolgreich arbeiten können. Dazu gehören sichere und ergonomische Arbeitsmittel, Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe. Die Beschäftigten werden zum sicheren und gesunden Verhalten befähigt. Arbeitsschutz ist Chefsache.

* **Kontinuierliche Verbesserung**

Die kontinuierliche Verbesserung und Weiterentwicklung aller Prozesse hilft uns, unsere Produkte und Leistungen marktfähig zu halten. Unsere Betriebsabläufe werden ständig bewertet und optimiert, um das Risiko von Betriebsstörungen, gefährlichen Situationen und Arbeitsunfällen zu senken. Wir handeln nach dem Grundsatz: “Fehlervermeidung geht vor Fehlerbeseitigung“.

* **Schutz der Umwelt**

Der Schutz der Umwelt und der sparsame Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen wird bereits bei der Entwicklung der Produkte und Leistungen berücksichtigt. Wir verpflichten uns zur Nachhaltigkeit. Unser Ziel ist der Einklang von Ökonomie und Ökologie.

Nehmen Sie sich Zeit Ziele zu formulieren, damit behalten Sie in der Hektik des Tagesgeschehens den Überblick, um zielgerichtet



* Entscheidungen zu treffen,
* Zeiten zu planen,
* Fähigkeiten und Fertigkeiten der Beschäftigten einzusetzen,
* Ressourcen zu verwalten,
* . . . . .

Ziele machen jedes Handeln messbar, denn es geht nicht darum etwas zu tun, sondern das Richtige zu tun.

Nur mit Selbstmotivation und Selbstdisziplin kann Gewünschtes (Vision) schnell und sicher erreicht werden.

Mit bewusst formulierten Zielen ist ein konsequentes Reagieren auf Kundenwünsche und veränderte Rahmenbedingungen möglich.

Unternehmensziele schaffen den Beschäftigten Handlungsräume und ermöglichen Identifikation und Motivation.

Die Unternehmensziele bestimmen das tägliche Handeln in Ihrem Unternehmen.

**Formulieren Sie Ihre Ziele:**

**S** pezifisch / konkret  
**M** essbar  
**A** ttraktiv  
**R** ealistisch  
**T** erminiert